



Forslag innsatsområde i Helsefelleskap Møre og Romsdal

Frå PM 13.06.24



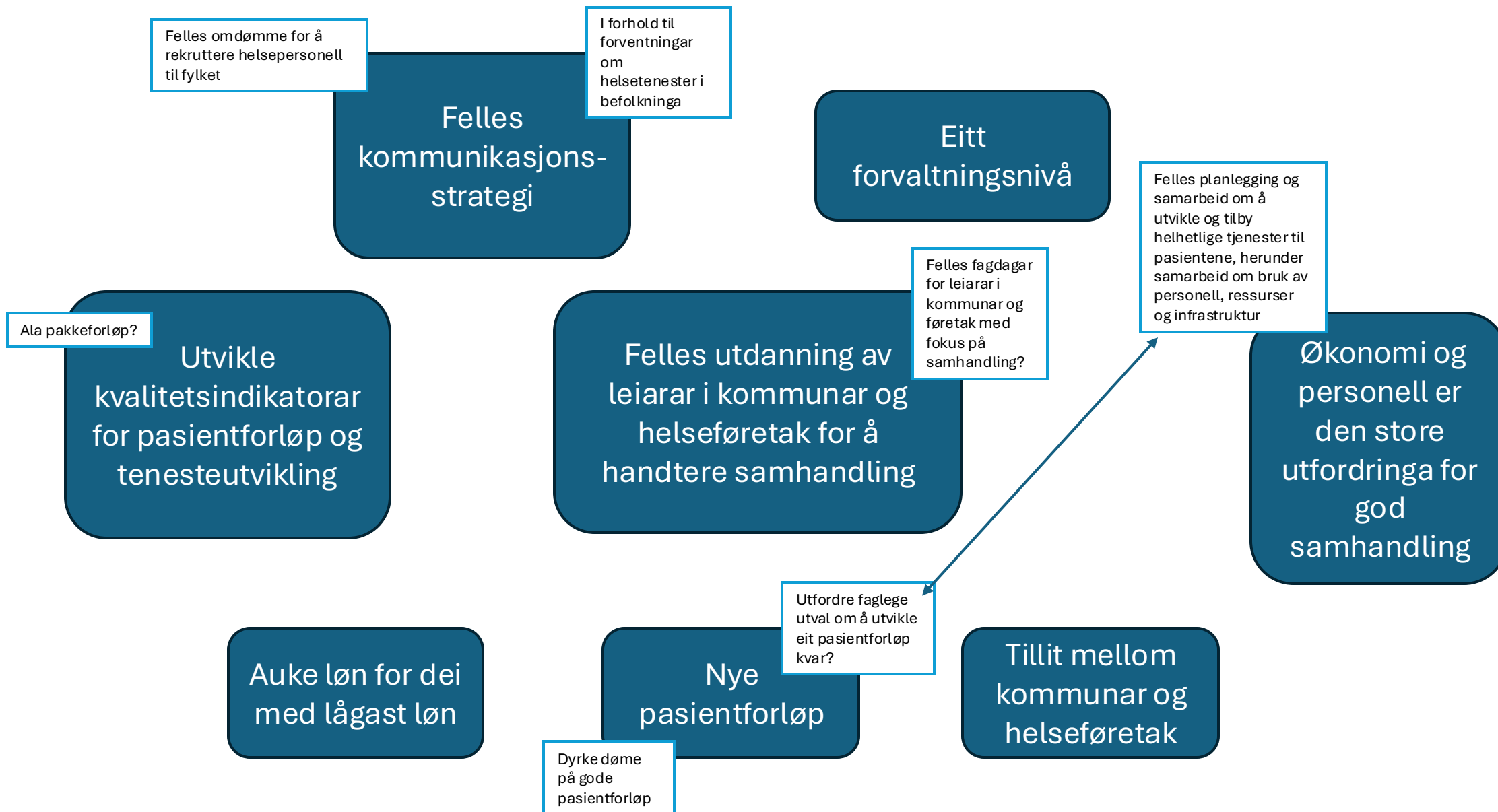
Oppfølgingssak frå PM 13/06.24, sak 6/24

- Vedtak nr 2: *Partnarskapsmøte ber SSU ta innspel til felles utviklingsretning og innsatsområde i Helsefelleskap M&R vidare i sitt arbeid.*

Følgande forslag var lagt fram som mogelege innsatsområde:

- Felles kommunikasjonsstrategi i forhold til forventningar om helsetenester i befolkninga i Møre og Romsdal
- Kommunikasjonsstrategi for felles omdømme for å rekruttere helsepersonell i og til fylket, marknadsføre kor bra det er å jobbe både i kommune og helseføretak.
- Når det gjeld kommunikasjon og omdømme bør fleire ordførarar delta i PM i helsefellesskapet - for å styrke dialogen og skape felles røyndomsforståing.
- Viktig med tillit mellom helseføretak og kommunar
- Økonomi og tilstrekkeleg personell er den store utfordringa for god samhandling
- Auke lønn for dei med lågast løn
- Dyrke døme på gode pasientforløp
- Felles utdanning av leiarar i kommunar og helseføretak i å handtere samhandling
- Nye pasientforlaup- utfordre dei faglege utvala om å utvikle eit pasientforløp kvar?
- Utvikle kvalitetsindikatorar på pasientforlaup og tenesteutvikling
- Eitt forvaltningsnivå hadde vore spanande.

Forslag moglege innsatsområde i Helsefelleskap Møre og Romsdal frå PM 13.06.24



Forslag til vedtak

1. SSU ber dei faglege utvala [Skrøpelege eldre og multisjuka](#) og [Psykisk helse og rus](#) om å utvikle/vidareutvikle eitt pasientforløp kvar, retta mot eigne prioriterte grupper.
2. Dei faglege utvala bør vurdere å knytte erfaringer fra eksisterande gode prosjekt (som for eksempel PSHT) inn i arbeidet med utvikling av pasientforløp.
3. SSU oppmodar fagutvala til å vurdere om arbeidet med utvikling av pasientforløp kan eigne seg for søknad om rekrutterings- og samhandlingstilskot.
4. Utvala skal legge fram ei skisse for pasientforløpet dei ønsker å utvikle, samt ein framdriftsplan til møtet i SSU 16.10.24.