

Referat

Møtetittel: Møte i Lokalt samarbeidsorgan for forskning, innovasjon og utdanning i Møre og Romsdal

Møtenummer: 1/2022

Møteleiar: Fagdirektør HMR, Erik Solligård

Dato: 16.03.2022

Tidspunkt: 12:00-14:00

Sted: Teams

Sekretariat: Seksjon for forskning og innovasjon, HMR: Therese M. Istad/Tone S. Fuglset

Til:

Navn	Tittel	Status	Møtt
Erik Solligård	Fagdirektør, Helse Møre og Romsdal HF	Leiar	x
Britt Rakvåg Roald	HR-direktør, Helse Møre og Romsdal HF	Medlem	
Dag Arne L. Hoff	Forskingssjef, Helse Møre og Romsdal HF	Medlem	x
Toril Forbord	Prodekan for utdanning, Fakultet for medisin og helsevitenskap, NTNU	Medlem	x
Svanhild Schønberg	Instituttleiar, Institutt for helsevitenskap Ålesund, NTNU	Medlem	x
Randi Bergem	Dekan, Avdeling for samfunnsfag og historie, Høgskulen i Volda	Medlem	x
Heidi Haavardsen	Dekan, Avdeling for helse- og sosialfag, Høgskolen i Molde	Medlem	x
Paula Næss Skår	Leiar, Brukerutvalet Helse Møre og Romsdal HF	Medlem	x
Guro Berge	Utdanningsjef, Helse Møre og Romsdal HF	Medlem	x
Anna-Marie Hatlestad	FoU-rådgjevar, Regional- og næringsavdelinga, Møre og Romsdal Fylkeskommune	Observatør	Avbud
Arthur Almestad	Regionansvarleg Møre og Romsdal, Norges Forskningsråd	Observatør	Avbud
Åse Elin Hole	Rådmann, Stranda kommune, KS	Observatør	Avbud
Wenche Solheim	Rådmann, Ørsta kommune og leder i KS kommunedirektørutvalg, KS Vara for Åse Elin Hole	Observatør	x
Tove Myrvang	Leder av Simulering og ferdighetssenteret i Molde og i Kristiansund, Høgskolen i Molde	Gjest på sak 6	X
Jon Magnussen	Prodekan for utdanning, Professor, NTNU	Gjest på sak 5	X
Solveig Roth Hoff	Seksj.overlege radiologi, HMR, ansatt i prosjektlederstilling for desentralisert medisineddanning	Gjest på sak 5	X
Elisabeth Forberg	Fagrådgiver, koordinator VirtSim, HMR	Gjest på sak 6	X
Inger Hilde Hagen	Førsteamanuensis, NTNU	Gjest på sak 6	X
Rigmor Einang Alnes	Førsteamanuensis, nestleder utdanning NTNU	Gjest på sak 6	X

Saksnr.	Emne
LSO 2022/1 2 min	Godkjenning av innkalling og sakliste v. Erik Solligård (ES) - Vedtak
Innledende orientering ved Solligård, sak 4 utgår pga forfall. Vedtak: Innkalling og sakliste godkjent uten merknader.	
LSO 2022/2 3 min	Godkjenning av referat LSO-møte 25.11.2021 v. ES – Vedtak (Vedlegg 1)

Referat

Vedtak:

Referat godkjent uten merknader.

LSO 2022/3
20 min

Praksisstudier, praksismodeller og praksishåndtering

Hvordan få flere og bedre søknader? Hvordan jobbe mer strategisk og langsiktig i fellesskap.
Guro innleder diskusjonen

Se vedlagt presentasjon.

Behov for et høyt antall praksisplasser, innen sykepleier men også ergo og fysioterapi. Utlysningen kommer hvert år, hver høst, bør ikke komme som noen overraskelse. Søknadfrist i begynnelsen av desember. Fjorårets resulterte i få innstillinger, lyser ut på ny 1. april. Vi må fokusere på utlysningen som kommer til høsten. Vi må tenke strategisk og langsiktig i fellesskap, vi må se på rutineoppgavene som vi bruker mye tid på, e.g. praksisplasskoordineringsarbeid, faste praksisplasser, forutsigbarhet, benytte felles plattformer e.g. teamsgrupper/arbeidsgrupper på tvers. Vi trenger å skaffe en oversikt over tidligere praksisprosjekt, vite hva vi skal satse på. Vi må tenkte langsiktig.

Mål for å sende inn søknad høsten – i fellesskap? Må involvere klinikken. Fokus bør være på hvordan vi skal få flere og bedre søknader? Viktig å tenke langsiktig.

Heidi: Kan nevne det som var snakk om sak om tildeling. Kom en del innspill ift utdanningsmidlene. Generelt var det for dårlig kvalitet på søknadene som kom inn. Det kan være flere forklaringer på dette. Virker som om det er manglende søkerstøtte ved institusjonene. Det burde vi snakkes litt om, det er litt uklart. Hvem kan bidra hvor? Det er ikke satt skikkelig i system. NTNU har vært gode, de har laget søkerkurs. Flott. Det kan være et middel, får vi til dette årlig? Er mange uerfarne søkere, vi må komme innpå noen sånne ting. Søkerstøtte.

Guro: Var usikker på om dette kurset skal viderføres, er et kurs på hvordan man skal forbedre søknaden sin, men vi må tenke gjennom hele året, ikke bare et kurs på tampen. Vi må se det i en større sammenheng.

Svanhild: I forskning setter vi av to dager med seminar, inviterer inn, foutsetter at man har et utkast. De får tilbakemelding, veileding osv.

Torill: Godt forslag å tenke strategisk når det gjelder utdanning. I hele sektoren ser man at det bli mer som det er i forskning, det går i retning av mer midler til prosjekter og mindre til basisfinansiering, og da er det lurt å lage en strategi for hvordan en skal få til dette på en god måte.

Erik: Innspill til hvordan vi tar det videre?

Guro: Viktig å bruke den arenaen vi allerede har, bygge videre på det, de arbeidsgrupper, nettverk og møtepunkter vi allerede har.

Svanhild: Selv om man ikke har fått finansiering, kan selve målet/ideen være ok, viktig å bygge videre på. Forslag om å sette opp et seminar der vi kan gå gjennom søknadene og forbedre de.

Randi: Enig med Guro, vi må bruke det som finnes fra før, og gjøre godt grunnarbeid.

Dag Arne: For foretaket sin del, er det absolutt et behov for å få input på det arbeidet en gjør. Et slikt seminar vil være en god ide.

Referat

Vedtak:

LSO tar diskusjonen til vitende

Erik: For å oppsummere, det er en enighet om at vi må få til et søkerseminar. Det vil være et samarbeidsprosjekt, men hver enkelt institusjon får gjøre det som de selv vil, hvilke søknader de vil satse på.

Torill: For disse søknadene er det en forutsetning at det er samarbeid mellom foretak og UH-sektoren. Det seminar som er i morgen, er mer et akutttilbud for de som har søkt å forbedre søknaden sin.

Guro: Kan skaffe en oversikt over hvilke prosjekt som skal søke, og kan bidra med å finne datoer , bør være rett over sommeren. **Guro tar initiativ.**

LSO 2022/4

Orientering om OU-SNR

20 min

Gry Rønning og Chris Olsen fra OU- SNR orienterer om organisasjonsutvikling SNR- relatert til nytt bygg, konsept og prinsipp. Hva blir nytt for oss? Kortidspost, pasienthotell osv. Lokaler avsatt til simulering, tanker rundt utdanning.

Denne saken utsettes til neste møte.

Forslag til vedtak:

LSO tar orienteringen til vitende

LSO 2022/5

Medisinstudiet

20 min

Jon Magnussen, Solveig Roth Hoff orienterer om prosessen rundt arbeidet med medisinstudiet, vitenskapelige stillinger, m.m.

John Magnussen:

Høsten 2023, 3.4. og 5. året medisinstudiet med base HMR og Ålesund. De to første årene er basalfag. 3 og 4 er klinisk undervisning, men de er mye ute i spesialisthelsetjenesten.

De som vil sendes ned til høsten 2023, er det som begynte i fjor høst. Det må være 20 stk som frivillig vil til Ålesund/HMR. Neste kull kan søke seg hit. Vi er optimistiske på at vi får fylt opp 2023. Er en slags bredding av et tilbud vi allerede har i Trøndelag, som i Namsos og Levanger. Et svar på en nasjonal/sentral oppfordring, og vi kan vise at vi har mulighet til høy kapasitet ved medisinerutdanning. Vi jobber med modeller for siste året også.

To prosjektledere i HMR; Solveig Roth Hoff og Solveig Bjellmo.

Første nå å lage en plan for de vitenskapelige stillingene. Organisatorisk tilknytning blir NTNU.

Solveig Roth Hoff:

Dette er et viktig prosjekt for HMR. Studentene må ønske å komme til oss. Vi ønsker å utdanne egne klinikere. Vi synes dette er viktig, dette skjer andre steder i Norge, og vi må henge med. Det vil være viktig for fagmiljøet. Vi skal undervise. Hvis vi får studenter hit, er det større sjanser for at de blir. Men det er en stor jobb, mye skal på plass. Vi må lære av andre, vi skal samarbeide tett med NTNU Trondheim. Det blir meir studentaktiv undervisning, de må tilegne seg kunnskap, og vi må bruke undervisningstiden til å sjekke hva de kan. Utdanningen er at vi skal gjøre noe nytt. Vi må rekruttere undervisere. Vi er vant med internundervisning, men dette blir noe nytt. De trenger kursing. Mye logistikk. Det må inn i en sjukehusstruktur. Vi må gi rom til at legene kan bli undervisere. Viktig med god dialog med undervisere. Viktig med samarbeid med NTNU og kommunehelsetjenesten, m.fl.

Referat

Wenche Solheim: Desentralisert medisinerutdanning, viktig for kommunehelsetjenesten. Spesielt mtp rekruttering av klinikere.

Kan psykologutdanning bli et neste steg? Det er problemer med rekruttering av psykologer. Kan man ha en lignende modell på det?

Randi: Hvor lett/vanskelig blir det for folk som vil vie seg til undervisning?

Solveig: I Levanger var det ingen problem å skaffe undervisere. Men her skal vi begynne på scratch. Viljen og lysten til å undervise er tilstede hos flere.

Vedtak:

LSO tar orienteringen til vitende

LSO 2022/6 40 min	Simulering – simuleringsaktiviteten ved de ulike institusjonene og hvordan få til bedre samarbeid?
------------------------------	---

Hva er mulighetene og hvordan få til et bedre samarbeid? Vi må kjenne til simuleringsaktiviteten ved de ulike institusjonene, hva vi har av infrastruktur, det kan brukes om hverandre. Ti minutter fra hver institusjon.

HiM – Tove Myrvang, leder av Simulering og ferdighetssenteret i Molde og i Kristiansund

HiVolda – Randi Bergem

NTNU – Svanhild innleder, Inger Hilde Hagen, Førsteamanuensis, NTNU og Rigmor Einang Alnes
Førsteamanuensis, nestleder utdanning, NTNU presenterer

HMR v/Elisabeth Forberg, Seksjon for utdanning og kompetanse, koordinator VirtSim

LSO forslår å opprette et utvalg for simulering, bestående av de personene som har presentert i denne saken. Utvalget bes om å rapportere tilbake til LSO høsten 2022.

Erik: Simulering er noe det blir mer av. Det stilles større krav til kompetanse, samhandling, trening. Er flere interesser i det her, det å lære bort, og vedlikeholde kompetanse. Alle organisasjonene her driver med simulering – vi kan bli bedre sammen – heller enn hver for oss.

Vi må starte med å bli kjent med simuleringsaktiviteten, infrastruktur, etc.

HiM- Tove Myrvang: Startet med simulering i 2016, hadde et møte med HMR for å kartlegge behovet, vi tilpassa behovet for utstyr i HMR. Vi hadde en delingskultur fra dag en. Kjøpte inn utstyr, vi øvde mye sammen i begynnelsen. Hadde en del kurs med Laerdal, vi spanderer kurs på ansatte i HMR, de bruker det mye, alt er gratis. Er etablert et samarbeid i disse årene, og vi har fått det til gjennom pandemien, vi har gode samarbeidsavtaler, også med Helseinnovasjonssenteret. Noen publikasjoner har vi de også fått ut, bl.a. om kompetansehevende tiltak. Fagutviklingsprosjekt, kartleggingsprosjekt. Akutt dager inviterer vi inn sykepleiere fra akuten, de underviser mange studenter.

HiVolda – Randi: Se presentasjon, vedlagt. VR-prosjekt. Har ingen store simuleringmaskineri, men vi har dette VR-prosjektet som vi håper å utvikle videre. Bruk av VR-teknologi i utdanning ved HiVolda. Bygger opp et bibliotek av VR-filmer. HiVolda har god kompetanse på digital kompetanse i læring. God kompetanse i medieproduksjon. Ulike samarbeidsparter i pilotprosjekt. Fokus framover blir ny infrastruktur ifm bygging av lokaler til Norsk Innovasjonssenter AS som er under etablering i Volda.

DA: Ifm utdanning av medisiner, kan VR være nyttig.

Paula: Veldig spennende så langt. Hva med VR og beredskap, beredskapsplanlegging.

Referat

NTNU – Inger Hilde Hagen: Se presentasjon, vedlagt: Tre hovedfokusområder, satsning på simulering går på tvers av områder. Vi har tro på simulering som pedagogisk verktøy. Brukes i alle utdanningene våre, en god måte å lære på. Simuleringsenheten har vært siden 2005. 900 kvadratmeter. Kontrollrom, utstyr, videostøtte, innsamling av data, kontinuerlig oppbygging av kompetansen. Oppdattert MTU, pasientsimulator, AIO-studentene har realistiske forhold å trene under. Vi skal nå bygge om. Ønsker samarbeid mtp medisinerutdanning, at disse studentene kan simulere hos oss. Vinn vinn for begge parter. Samarbeidet med HMR før, vi har gjort to prosjekt ifm AIO utdanningene. Tverrprofesjonelle in situ simulering med AIO studenter og de som jobber i akutt klinikken.

In situ veiledersimulering, fast opplegg, gjennomføres fast.

Rigmor: Simuleringskurs – simulering som pedagogisk metode, fasilitatorkurs, operatørkurs. Vil vise at simulering er vi opptatt av, og der skal vi få opp kompetansen.

Svanhild: Vi ønsker å samarbeide med andre aktører – alle er velkommen!

HMR – Elisabeth Forberg: Se egen presentasjon, vedlagt.

Torill: Tydelig at det er stor simuleringsaktivitet og infrastruktur. Infrastrukturutvalget. Savner infrastruktur ifm utdanning.

Simulering og medisinerstudentene – der ligger det i læringsutbyttet at det skal være tverrfaglig simulering – det må det tas ansvar for.

Nå når vi har så mye infrastruktur, en rivende utvikling på dette utstyret, kan man koordinere det slik at utstyret brukes på tvers? Både i UH og helsetjenesten.

Erik: Dette er et område vi må få et samarbeid om. Her må vi sette ned et koordineringsarbeid.

Elisabeth: VR-utstyr, vi har litt midler så vi kjøpe inn noe utstyr.

DA: Vi må ikke glemme at vi har stor kompetanse på simulering i de maritime miljø i Ålesund. Kan man lage enhet en plass, og simulere en helt annen plass. Teknologien er der, må tilpasses de forholdene som vi er interessert i og har behov for.

Elisabeth: Mtp samarbeid på tvers, det er en del utfordringer internt, så der må vi bli bedre først.

Erik: Oppsummering: vi bør sette ned ei arbeidsgruppe som skal se på dette. Men de må få et mandat som tydeliggjør hva som skal gjøres. Det er et kjempepotensiale som vi må ta tak i.

Heidi: Spennende, og imponerende. Støtter det Torill tar opp, vi må få til et samarbeid på tvers så vi blir gode, vi har mye å lære av hverandre. Ønsker ei arbeidsgruppe som kan se på det her. Viktig med et mandat og ei styringsgruppe. Støtter det.

Torill: I Trondheim jobber vi med ei vurdering av ny felles infrastruktur for simulering. Vi må ikke glemme kommunehelsetjenesten. De må inviteres inn.

Paula: Tenkte på det med Helsefelleskapet som er etablert. Kunne vært en arena.

Guro: Støtter også at vi får på plass et mandat for den gruppa, og enig i at kommunen blir involvert.

Referat

Erik: Da er det støtte for en arbeidsgruppe, utarbeiding av mandat og ei styringsgruppe. Kan vi ta det opp i AU-LSO? Og så tar vi det inn i neste møte i LSO.

Svanhild: Synes vi kan melde tilbake hvem vi ønsker ha med i den arbeidsgruppa.

Erik: Vi tar vi en frist for det – **melde inn til Guro hvem den enkelte institusjon ønsker å ha med i et arbeidsutvalg. Frist for å melde inn er 1. april.** Utvalget skal utarbeide et mandat og forslag til organisering – som sender det til AU. Da blir det en sak i neste møte med en plan slik at vi kommer i gang.

Vedtak:

Arbeidsutvalget + Guro utarbeider et forslag til mandat og organisering (inkludert styringsgruppe), dette tas opp i AU og deretter i neste LSO-møte.

LSO 2022/7 15 min	Korte orienteringssaker
------------------------------------	--------------------------------

1. **Heidi** orienterer fra SUU. Se link møttereferat frå SUU: [Møttereferat SUU](#)
2. Orientering fra SUFI eventuelt også SO. Ingen frå SUFI.

SO-referat: <https://helse-midt.no/seksjon/Samarbeidsorganet/Documents/2022-02-04%20Referat%20Samarbeidsorganet.pdf>

Erik: Tilgjengeliggjøring av litteratur i HF'ene er en stor utfordring. Det gjøres en utredning for om man kan gjøres en samarbeidsavtale, for at alle skal få samme tilgang til forskningslitteratur.

En del endringer mtp tildelinger og utlysninger, retningslinjer.

Nye utlysninger for CAGer 2023.

Vedtak:

LSO tar orienteringen til vitende

Eventuelt:

Paula: Fikk en henvendelse frå brukerrepresentant. Det er satt av midler til kreftforskning, også regionalt. Skal stimuleres til forskning på kreft.

DA: Kjenner til det, men kjenner ikkje til at det har vært noe møte om det. Vi bruker å annonsere slike ting, og på kreftavdelingen har de veldig godt og fremoverlent forskningsmiljø. Foreslår å kontakte Jo-Åsmund Lund.

Neste møte: 8. juni blir fysisk, ikkje bestemt lokaliasjon enda.